



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ที่ ๓๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ
สนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด
ตำรวจภูธรนครราชสีมา และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรนครราชสีมา มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีเป้าหมายยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจ และได้ดำเนินการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยให้สถานีตำรวจดำเนินการตามปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกัน
การทุจริต เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ดำเนินงานเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอกเอก

หวังแววกกลาง

ประธานกรรมการ

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

๒.พินิจตำรวจโทเรืองฤทธิ์	ทรงศาตร์	กรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๓.พินิจตำรวจโท หญิง วิสาสิริ	เกียรติวิสัย	กรรมการ
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๔.พินิจตำรวจโทสุรินทร์	เจริญจิต	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๕.พินิจตำรวจโทสันติ	แก้วโรจน์	กรรมการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๖.พินิจตำรวจโทยอดชาย	โสมคำ	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๗.ดาบตำรวจพิเชษฐ	หาญนอก	กรรมการและเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๘.สิบตำรวจโทชยพล	อุ้นอบ	ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

๔. พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พินิจตำรวจเอก



(เอก หวังแววกกลาง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ผนวก ก. ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลง ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการ ประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนด แนวทางการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน แนวทางการกำกับติดตาม และกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	งานอำนวยการจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม ITA ของสถานีมี การประชุมชี้แจงเตรียม ความพร้อมฯ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การลงทะเบียนเข้าสู่ ระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้า สู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน ของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูล การติดต่อของผู้ประสานงาน และ ผู้บริหาร	ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ เจ้าหน้าที่ไอที/ผู้ดูแล ระบบ พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อ.ฯ
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การระบุจำนวนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้ประสานงาน/ดูแล ระบบ ควบคุมการ ปฏิบัติ
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	นำข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของ หน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงานตาม เกณฑ์กำหนดในคู่มือ โดยสามารถ ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวโหลด แบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและ อัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของ หน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) -กลุ่มตัวอย่างครบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่ กำหนดเจ้าหน้าที่ แจ้ง URL หรือ QR Cord .ให้	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงาน	หัวหน้าสายงานทุกสาย งานเป็นผู้ควบคุมการ ตอบแบบวัด (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ตอบแบบวัด ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ เจ้าหน้าที่ไอที/ผู้ดูแล ระบบ

		ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าแบบตอบวัด -ตรวจสอบข้อมูลการตอบแบบวัดจากระบบ ITAP	และทุกระดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาและให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด <u>หมายเหตุ</u> : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๙ ผู้ประสานงาน ควบคุมการปฏิบัติ
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) <u>กลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน</u> - งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน - งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน - งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน	เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง โดย ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มารับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเอง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่และสุ่มจัดเก็บข้อมูลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมใน	หัวหน้าสายงานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ครบตามจำนวน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ เจ้าหน้าที่ไอที พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๙ ควบคุมการปฏิบัติ

			กิจกรรม/โครงการของหน่วยงานใน รอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ตรวจสอบข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบ ตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตาม แบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำข้อมูล OIT ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ เจ้าหน้าที่ไอที พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ
ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน				
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	ตรวจแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๙	สอบทานการให้ คะแนนแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการ ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน แม่นยำ และถูกต้องตาม เกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของ ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	ตุลาคม ๒๕๖๙	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานการสรุปผลการประเมิน ทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	
๒	ตุลาคม ๒๕๖๙	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช.หน่วยประเมิน นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริตและกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปี การประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากลับกรองและรับรองผลการประเมิน	
๓	ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมิน หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	

พันตำรวจเอก



(เอก หวังแววกกลาง)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ผนวก ข. : การมอบหมายการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบตามสายงาน					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	งาน อำนวยความสะดวก	งานป้องกัน ปราบปราม	งานจราจร	งานสืบสวน	งานสอบสวน	งานไอที/เทคโนโลยี
IIT	✓	✓	✓	✓	✓	✓
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตาม แบบตรวจ ๑๘ ข้อ						
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	✓	✓	✓	✓	✓	✓
O๓ ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๖ E-Service						✓
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓		✓	
O๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	✓			✓		
O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและกา รายงานผล	✓					
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	✓					
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องการ ร้องเรียนการทุจริต	✓					✓
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และมี การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	✓					
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	

0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก



(เอก หวังแววกกลาง)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ผนวก ค. มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ .๒๕๖๙

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ			
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - สกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : (๑) กรณียังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน (๒) กรณีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ด.ต.พิเชษฐ หาญนอก เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๗ ควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการให้แล้วเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลการจราจร การดูแลความปลอดภัยและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	เจ้าหน้าที่ทุกสายงานจัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท.รวบรวมข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๗ ควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙ และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน จำนวน ๖ ข้อ			
แผนการดำเนินงาน			
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	- งานสืบสวน - ส.ต.ต.คมกฤษ ออชิน - งานป้องกันปราบปราม - ด.ต.คมกฤษณ์ การนอก - งานสอบสวน - ด.ต.พิพัฒน์ บำรุงกลาง - งานอำนวยความสะดวก - ด.ต.พิเชษฐ หาญนอก - งานจราจร

		- ข้อมูลอย่างน้อยประกอบ รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ด.ต.นรภัทร ช่างเหล็ก ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท. รวบรวมข้อมูล/เผยแพร่ ลงเว็บไซต์ สก. ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙ หัวหน้าสายงานทุกคนเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติรายงานทุกสิ้นเดือน
การปฏิบัติงาน			
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
การให้บริการ			
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุกสายงานจัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท.รวบรวมข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ทุกสายงานส่งข้อมูลภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๖	E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ - สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.พีพัฒน์ บำรุงกลาง ด.ต.นรภัทร ช่างเหล็ก ส.ต.ต.จักรกฤต กลีบกลาง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.

		๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติรายงานผลทุกสิ้นเดือน ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่งและอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ที่ผ่าน มาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.ท.สุชสันต์ ดาวโคกสูง ด.ต.พิเชษฐ หาญนอก เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.คมกฤษณ์ การนอก ส.ต.ต.คมกฤษ ออชิน ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ รายงานผลทุกสิ้นเดือน ภายใน เม.ย.๖๙
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ร.ต.ต.เหรียญทอง จันทร์ทอง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ รายงานผลทุกสิ้นเดือน ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

		- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อจัดจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่และวันที่สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อจัดจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อจัดจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ต.เหรียญทอง จันทร์ทอง ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๗ ควบคุมการปฏิบัติ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีดำรงมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.พิเชษฐ หาญนอก ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๗ ควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๓	ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.พิเชษฐ หาญนอก ส.ต.ท.ภาณุพล อาตวงษ์ ส.ต.ท.ชยพล อุ่ณอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๗ ควบคุมการปฏิบัติรายงานทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันทุจริต			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ			
ประกาศนโยบาย			
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศทุกปี ถึงแม้หัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ ส.ต.ท.ชยพล อุ่ณอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
การป้องกันและลดโอกาสรับสินบน			
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย	คณะกรรมการการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ ตามคำสั่ง สก.บ้านเหลื่อม ที่ ๔๐/๒๕๖๙ ลง ๖ เม.ย.๖๙ ส.ต.ท.ชยพล อุ่ณอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.

		๑) กระบวนการหรือโครงการที่ความเสี่ยงทุจริต ๒) กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๘
การป้องกันและลดโอกาสรับสินบน			
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	คณะกรรมการการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ ตามคำสั่ง สก.บ้านเหลื่อม ที่ ๔๐/๒๕๖๙ ลง ๖ เม.ย.๖๘ ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๘
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ			
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.หญิง วิสาสิริ เกียรติวิสัย รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๓ ด.ต.พิเชษฐ หาญนอก ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน พ.ค.๖๙

		- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.สันติ แก้วโรจน์ สว.อก.๓ ด.ต.พิเชษฐ หาญนอก ส.ต.ท.ชยพล อุ่นอบ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔

พันตำรวจเอก



(เอก หวังแววกกลาง)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ที่ ๔๐ /๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการปรับปรุงจัดทำเว็บไซต์สถานีตำรวจและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การนำเข้าข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบเพื่อรวบรวมและจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อมให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และการนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAP เว็บไซต์สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สันติ แก้วโรจน์ หัวหน้า/ผู้ควบคุมประสานการปฏิบัติ

สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

๒. สิบตำรวจโท ชยพล อุ่นอบ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม และระบบ ITAP

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เอก หวังแววกกลาง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม