



สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

๐16รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ

ทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินแยกตามสายงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมถ่ายภาพประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลที่แนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(เอก หวังแววกกลาง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านนเลื่อม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ฝ่ายอำนวยการ		
๑.คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมิน	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคะแนนทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปตามความระบอบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม
ที่ ๒๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ตามแนวทางการปฏิบัติเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ หัก
หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ความในข้อ ๗.๑
ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมข้อมูลไปตามลำดับขั้นจนถึงผู้บัญชา
ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจโดยพิจารณาเป็น
คณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่ฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่
ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไป
ด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.
๒๕๖๒ และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่าง
แท้จริง ประกอบกับแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ หักหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน
๒๕๖๒ ความในข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อน
ขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑	พันตำรวจเอก เอก	หวังแวกลาง	ประธานกรรมการ
	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๑.๒	พันตำรวจโท เรืองฤทธิ์	พรทศศรี	กรรมการ
	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๑.๓	พันตำรวจโท ชำนาญรัตนพันธ์		กรรมการ
	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๑.๔	พันตำรวจโท สุบันท์	เจริญจิตร	กรรมการ
	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๑.๕	พันตำรวจโท ธนฤต	เลวประไพกุล	กรรมการ
	สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		

๑.๖	พันตำรวจโท ยอดชาย	โสมคำ	กรรมการ
	สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		
๑.๗	พันตำรวจโท สันติ	แก้วโรจน์	กรรมการ/เลขานุการ
	สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม		

๒.หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร.ว่าด้วย
การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๒ และถือปฏิบัติตามแนวทางการ
ปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ หักหนังสือสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็น
ต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(เอก หวังแวกลาง)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
งานป้องกันปราบปราม		
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่พร้อมทั้งวางแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลักจาก เสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำ เทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การ ติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	- มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- บรรลุเป้าหมาย
๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุม ชี้แจงปล่อยแถวสายสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแถวสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมด เป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำกับการ ปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลก กับการไม่จับกุม และให้สายตรวจตรวจสอบ ก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติเมื่อปฏิบัติงาน เสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้อง ด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติด ตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออก ปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ - กำกับการปฏิบัติไม่ให้มีการทุจริต - ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบ

พ.ต.ท.เรืองฤทธิ์ ทรงาศรี รอง ผกก.ป.สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวทุกครั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
งานจราจร		
๑. หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติ หน้าที่จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล้อง ติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับ เมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง - ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบ

พ.ต.อ.เอก หวังแวกกลาง ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม, พ.ต.ท.เรืองฤทธิ์ ทรงาศรี รอง ผกก.ป.สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมปล่อยแถวช่วงกวาดขันวินัยจราจร กำชับไม่ให้มีการทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวทุกครั้งที่ใช้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
งานสืบสวน		
-รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจง การปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิ ให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือ รับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติด กล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และ ให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุก ครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดกล้องประจำตัวและเปิดใช้เงาทุก ครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ ๑ นาย - บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบ

พ.ต.ท.สุนันท์ เจริญจิตร รอง ผกก.สส.สภ.บ้านเหลื่อม พ.ต.ท.ธนภุต ฉลวยประทีนกุล สว.สส.สภ.บ้านเหลื่อม ได้ชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนทุกนาย ก่อน
ออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
งานสอบสวน		
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลการดำเนินการทุก ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวติดตั้งไว้ชัดเจน	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันระสัณญาณการให้บริการประชาชน	บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบ

พ.ต.ท.หญิง วิสาสิริ เกียรติวิสัย รองผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา กำชับไม่ให้มีการทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน





พ.ต.อ.เอก หวังแวกลาง ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการทุจริต
 ในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ
 ทุกเดือน