



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTERITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีการกิจในการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการเกิดทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์รอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการการประเมิน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามคำสั่งสภานิติบัญญัติวรบ้านเหลื่อม ที่ ๔๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสภานิติบัญญัติวรบ้านเหลื่อม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ที่ ๔๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(นม).๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้กำหนดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกอิวัฒน์ วีระจรัสจรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม | |
| ๒. พันตำรวจโทเรืองฤทธิ์ ทรงคาศรี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม | |
| ๓. พันตำรวจโทชำนาญ รัตนพันธ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม | |
| ๔. พันตำรวจโทสุรินทร์ เจริญจิตร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม | |
| ๕. พันตำรวจโทสันติ แก้วโรจน์ | กรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม | |

๖. พันตำรวจโท...

- | | |
|---|---------------------|
| ๖. พันตำรวจโทยอดชาย โสมคำ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม | |
| ๗. ศาบตำรวจพิเชษฐ หาญนอก | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม | |
| ๘. สิบตำรวจตรีชยพล ยุ่นอบ | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(อิวัฒน์ วีระจรัสจรณ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.อธิวัฒน์ วีรจรุสรุจน์ ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม จัดประชุมชี้แจง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗



๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ต้องปรับปรุง และพัฒนาเร่งด่วน



พ.ต.อ.อธิวัฒน์ วีรจรัสจรณ์ ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมข้าราชการตำรวจและ
คณะทำงาน และหัวหน้าสายงานทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้อง
ปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ / กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อิวัฒน์ วีรจรัสจรณ์ ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม พร้อมด้วยหัวหน้าทุกสายงานประชุมการกำหนด มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทิน กิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.บ้าน เหลื่อม
๒. งานอำนวยการรวบรวม สรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ทุก สิ้นเดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านเหลื่อม ผ่านยังเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

คู่มือการปฏิบัติหน้าที่สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

1.คู่มือปฏิบัติงานอำนาจการ

- 1.1.งานธุรการและพัฒนากำลังพล
- 1.2.งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
- 1.3.งานกำลังพล
- 1.4.งานวินัย
- 1.5.งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
- 1.6.งานยุทธศาสตร์
- 1.7.งานงบประมาณ
- 1.8.งานพัสดุ

2.คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม

- 2.1.คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ
- 2.2.คู่มือการปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม (ฉบับปรับปรุง)

3.คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

- 3.1.คู่มือการปฏิบัติงานสอบสวน
- 3.2.คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 3.3.คู่มือคดีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด
- 3.4.คู่มือคดีความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค
- 3.5.คู่มือคดีความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ
- 3.6.คู่มือพนักงานสอบสวน นิติวิทยาศาสตร์กับการสอบสวนคดีอาญา

4.คู่มือปฏิบัติงานจราจร

- 4.1.คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานีตำรวจ

มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP)

มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP)

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่
ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.อริวัฒน์ วีรจรัสจรณ์ ผกก.สภ.บ้าน
เหลื่อม ได้เรียกข้าราชการตำรวจสภ.บ้านเหลื่อม
ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและ
ตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม
และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



พ.ต.อ.อริวัฒน์ วีรจรัสจรณ์ ผกก.สภ.บ้าน
เหลื่อม มอบหมายให้ พ.ต.ท.เรืองฤทธิ์ ทรงคาศรี รอง
ผกก.ป.สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ
กำชับการปฏิบัติ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับ
เหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการ
ปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อริวัฒน์ วีรจรัสจรณ์ ผกก.สภ.บ้าน
เหลื่อม มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชำนาญ รัตนพันธ์ รอง
ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านเหลื่อม อบรมพนักงาน
สอบสวน และเจ้าหน้าที่ประจำวัน ให้มีความ
รับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ. อธิวัฒน์ วีรจรรวีจัน ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม
อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานทุก
สายงานเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อมและมีความรัก
ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลให้เกิด
ความสำเร็จในหน่วยงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ
พัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้
ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน
สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ. อธิวัฒน์ วีรจรรวีจันต์ ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชำนาญ รัตนพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน) อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อมและมีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลให้เกิดความสำเร็จในหน่วยงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่
ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ. อธิวัฒน์ วีรจรรย์จณ์ ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม
มอบหมายให้ พ.ต.ท.เรืองฤทธิ์ ทรงาศรี รอง ผกก.ป.
พ.ต.ท.ยอดชาย โสมคำ สว.ป. อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม
แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจรเพื่อให้ข้าราชการ
ตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรบ้านเหลื่อมและมีความรัก ความสามัคคี
ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลให้เกิดความสำเร็จใน
หน่วยงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา
ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้
ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน
ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ. อธิวัฒน์ วีรจรัสวจน์ ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุนันท์ เจริญจิตร รอง ผกก.สส. สภ.บ้านเหลื่อม พ.ต.ท.ธนกฤต ฉลวยประทีนกุล สว.สส. อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวนเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อมและมีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลให้เกิดความสำเร็จในหน่วยงานที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงิน

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจบ้านเหลื่อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาสที่ 1-2
ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	จัดกิจกรรมรณรงค์	18,000	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
2	โครงการตรวจและเฝ้าระวังการจราจร	ตั้งจุดตรวจ	19,750	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
3	โครงการรณรงค์และกวดขันวินัยจราจร	การลาดตระเวน	-	-	-	57,400	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
4	การเฝ้าระวังอุบัติเหตุ	การเฝ้าระวัง	278,400	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
5	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ซ่อมแซมยานพาหนะ	7,200	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
6	ค่าจ้างยานพาหนะ	เช่ารถ	15,800	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
7	วัสดุสำนักงาน	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	2,800	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจบ้านเหลื่อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาสที่ 1-2
ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
8	น้ำดื่ม	จัดซื้อน้ำดื่ม	451,000	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	สุขภาพ
9	น้ำดื่ม	จัดซื้อน้ำดื่ม	-	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	สุขภาพ
10	น้ำดื่ม	จัดซื้อน้ำดื่ม	60,000	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	สุขภาพ
11	วัสดุจราจร	จัดซื้อวัสดุจราจร	2,000	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
12	วัสดุทหาร (ผู้ก่อเหตุ)	จัดซื้อวัสดุทหาร	7,200	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
13	วัสดุทหาร (ผู้ก่อเหตุ)	จัดซื้อวัสดุทหาร	-	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
14	ค่าสาธารณูปโภค	จ่ายค่าสาธารณูปโภค	20,400	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
15	ค่าตอบแทนนักวิชาการ	จ้างนักวิชาการ	2,300	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
16	ค่าตอบแทนนักวิชาการ	จ้างนักวิชาการ	11,000	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจบ้านเหลื่อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาสที่ 1-2
ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
17	ค่าขึ้นสูรรถฝึกหัด	พัฒนางานสอบสวน	13,800	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
18	ค่าส่งหมาย	พัฒนางานสอบสวน	600	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
19	ค่าส่วนานการสอบสวน	พัฒนางานสอบสวน	40,000	-	-	-	-	ค.ศ.67 - มี.ค.68	ความปลอดภัยทางถนน
รวม			950,250			57,400			

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ศ.บ. 
(เอธิวัฒน์ วีระรัฐจวบ)
ผกก.สบ.บ้านเหลื่อม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์ของสถานี

เดือนธันวาคม



เดือนมีนาคม



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่๓)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
<ul style="list-style-type: none">- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อน ชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใน ฐานะส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือ ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม	ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้อำนาจดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

อัตรากำลังของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

อัตรากำลังพลสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

อัตรากำลังพล				
สภ.บ้านเหลื่อม				
อัตรากำลัง ชั้นสัญญาบัตร				
อัตรากำลัง ชั้นสัญญาบัตร สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม				
(ข้อมูล ณ 31 มี.ค. 68)	อัตราขงชุด	คนครอง	ปฏิบัติงานจริง	ว่าง
ตำแหน่งขั้นยศ				
สภ. พ.ต.อ.	1	1	1	
รอง สภ. พ.ต.ท.	3	3	3	
สว.	4	4	4	
รอง สว.	10	10	10	
รวม	18	18	18	
อัตรากำลัง ชั้นประทวน				
อัตรากำลัง ชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม				
(ข้อมูล ณ 31 มี.ค.68)	อัตราขงชุด	คนครอง	ปฏิบัติงานจริง	ว่าง
ตำแหน่งขั้นยศ				
ผ.หมู่	18	18	18	
รวม	18	18	18	

การโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการตำรวจสภ.บ้านเหลื่อม

21	ต.ต.	สัญญา กองศรี	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.บ้านเหลื่อม จว.นครราชสีมา	1305 12202 1760	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.วังน้ำเขียว จว.นครราชสีมา	1305 12202 3100
62	ส.ต.ท.	อภิปราย สารคาม	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.บ้านเหลื่อม จว.นครราชสีมา	1305 12202 1783	ผบ.หมู่ (สส.) สภ.น้ำปลิก อ.เมือง จว.อำนาจเจริญ	1310 12502 0187
52	ส.ต.ท.	อธิวัฒน์ อินนอก	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.บ้านเหลื่อม จว.นครราชสีมา	1305 12202 1784	ผบ.หมู่ (สส.) สภ.หินดาด อ.ด่านขุนทด จว.นครราชสีมา	1305 12502 3928
76	ส.ต.ต.	ชลชัย กุมภีโร	ผบ.หมู่ (ผ.พงส.) สภ.บ้านเหลื่อม จว.นครราชสีมา	1305 12202 1788	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.น้ำปลิก อ.เมือง จว.อำนาจเจริญ	1310 12202 0172
111	ส.ต.ต.	สุทธิราช หิมะคุณ	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.บ้านเหลื่อม จว.นครราชสีมา	1305 12202 1768	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.นาตาล จว.อุบลราชธานี	1311 12202 1096

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานที่จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบในทรัพย์สินของทางราชการของหน่วย

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ใน OIT๓๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกเดือน

O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

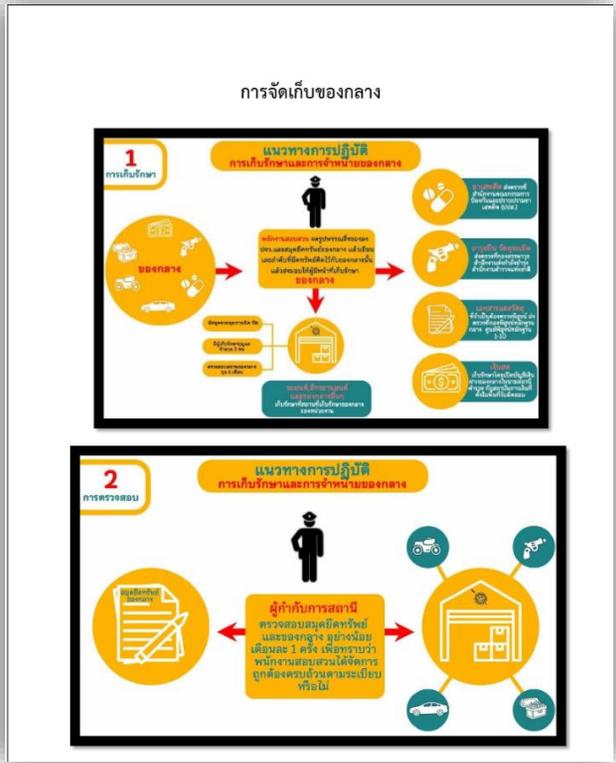


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ประกาศจัดการทรัพย์สินทางราชการ ส.บ.บ้านเหลื่อม



การจัดทรัพย์สินของราชการของ
บริจาด การจัดเก็บของกลาง
และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานที่จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบในทรัพย์สินของทางราชการของหน่วย



วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อิวิวัฒน์ วีรจรัสรุจน์ ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วนมี มาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก. สภ. บ้านเหลื่อม
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ. บ้านเหลื่อม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม
NO GLFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม
 ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม และเจ้าพนักงานตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.ท. อธิวัฒน์ วีระจารุณี
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

fb : สภ.บ้านเหลื่อม จว.นครราชสีมา



การประเมินความเสี่ยง
 ต่อการรับสินบน
 ประจำปีงบประมาณ
 2568

Banluam Provincial Police Station
NO GLFT POLICY

Banluam Provincial Police Station
 We would like to announce my intention that all officials Do not accept gifts and presents of any kind in the performance of duties (NO GIFT POLICY)

both while, before and after performing duties that may result in corruption and misconduct both now and in the future

Pol.Col. Athiwat Wiracharatrut
 Commander of Banluam Provincial Police Station

fb : สภ.บ้านเหลื่อม จว.นครราชสีมา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม
 ที่ ๗๗/๒๕๖๘

มีเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ตามที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และขอเสนอให้ใช้ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และขอเสนอให้ใช้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. อบรมปลูกฝังข้าราชการ ตำรวจให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.บ้านเหลื่อม

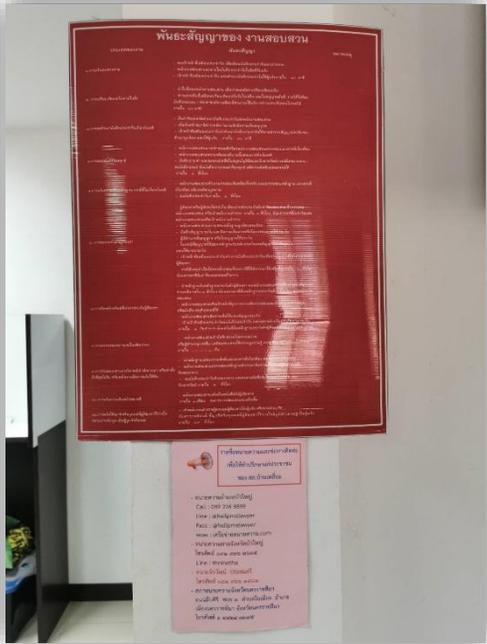
การกำกับ ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินการ



จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

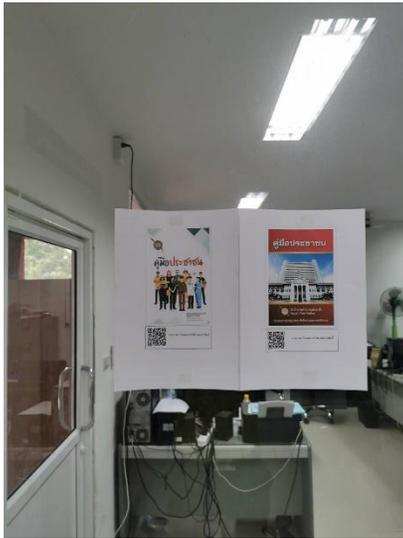


พันธะสัญญาการให้บริการ



ปรับปรุงจุดบริการประชาชน (one stop service) ให้มีความทันสมัยและเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินการ



คู่มือประชาชน



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



ศูนย์บริการประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินการ



ศูนย์บริการประชาชน



ป้ายลำดับความอาวุโสในการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว

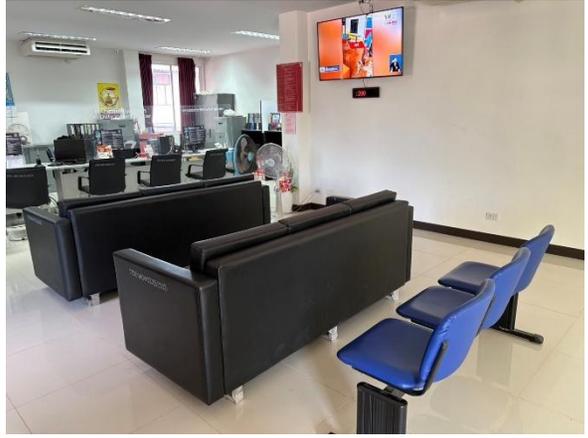
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินการ



ห้องบริการเพื่อประชาชน



มีกาแฟเครื่องดื่มพร้อมให้บริการประชาชน



จัดเก้าอี้สำหรับผู้ที่มาใช้บริการนั่งรอ

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและ
ระบบออนไลน์

๒.จัดช่องทางแสดงให้ประชา
แสดงความคิดเห็นได้รูปแบบ
ออนไลน์

๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มา
ติดต่อสามารถร้องเรียนและ
ติดตามได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม
- คณะกรรมการดำเนินการ
ขับเคลื่อน สภ.บ้านเหลื่อม

วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวมข้อมูลจากแผนงาน
ต่าง ๆ รายงานความคืบหน้า
ต่อผู้กำกับ การสถานี
ตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ทุก ๓
เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต สก.บ้านเหลื่อม

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.บ้านเหลื่อม

เราบริการข้อมูลอย่างปลอดภัย และ ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดย รอบคอบ โปร่งใส ง่าย และเป็นธรรม

tongdeknol1@gmail.com [Switch account](#)

Not shared

* Indicates required question

ชื่อ *
Your answer

อีเมล *
Your answer

ที่อยู่ *
Your answer

หมายเลขโทรศัพท์ *

ผู้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.อริวัฒน์ วีระจรุจน์
081-254 2588

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม



POLICE ITA
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment (ITA))

EIT
External Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
← สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือโทรสอบถาม
จำนวนวัน
ค้นหาขอคำชี้แจงทำแบบวัดการรับรู้
สามารถประเมินตามใจชอบ

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

▶ Clinic ITA f Clinic ITA http://itap.necgo.th

News ข่าวประชาสัมพันธ์

แม่แล้ว แม่แล้ว
แม่แล้วครับ ทำผิดซ้ำ โทษหนัก
ทำผิดซ้ำภายใน 2 ปี อันตรายเป็นครั้งแรก

ศาลอาญาลงโทษจำคุก 2 ปี
ปรับ 50,000 - 100,000 บาท
จำคุก 1 ปี ปรับ 10,000 บาท

3 วันแรกศาลสงครานต์ 2568

แม่แล้วครับ ทำผิดซ้ำ โทษหนัก
ทำผิดซ้ำภายใน 2 ปี อันตรายเป็นครั้งแรก

แม่แล้วครับ ทำผิดซ้ำ โทษหนัก
ทำผิดซ้ำภายใน 2 ปี อันตรายเป็นครั้งแรก

แม่แล้วครับ ทำผิดซ้ำ โทษหนัก
14 เมษายน 2568

ภายใต้อำนาจการ พ.ต.อ.อริวัฒน์ วีระจรุจน์ ผกก. สก.บ้านเหลื่อม พ.ต.ท.เรืองฤทธิ์ ทองคำศรี รอง ผกก.ป.

อ่านต่อ >



รอง ผกก.ภ.จว. นครราชสีมา เดินทางมาตรวจเยี่ยม ณ จุดบริการ
12 เมษายน 2568

วันเสาร์ที่ 12 เม.ย 2568 พ.ต.อ.อริวัฒน์ วีระจรุจน์ รอง ผกก.ภ.จว. นครราชสีมา เดินทางมาตรวจเยี่ยมให้กำลังใจ

อ่านต่อ >



ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการกระทำความผิดซ้ำ
11 เมษายน 2568

ภายใต้การอำนาจการ พ.ต.อ.อริวัฒน์ วีระจรุจน์ ผกก. สก.บ้านเหลื่อม ได้มอบหมายให้ ร.ต.ท.สุยสันต์ ดาไว

อ่านต่อ >



ประชุมข่วงเทศบาลสงครานต์
10 เมษายน 2568

วันที่ 10 เมษายน พ.ศ.2568 พ.ต.อ.อริวัฒน์ วีระจรุจน์ ผกก.สก.บ้านเหลื่อม เรียกข้าราชการตำรวจ

อ่านต่อ >

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

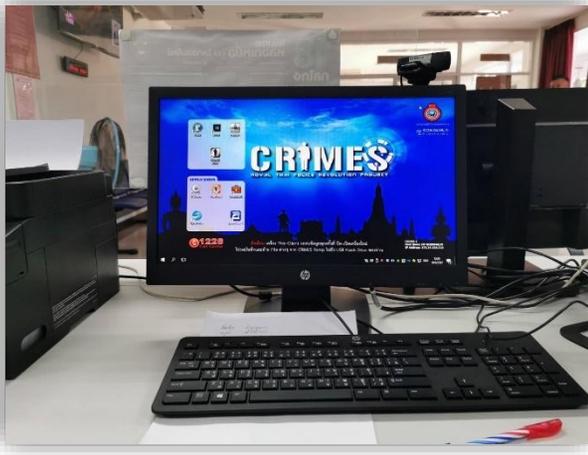
วิธีดำเนินการ
๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาปฏิบัติงาน
๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ
- ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.บ้านเหลื่อม

วิธีการดำเนินการ
ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนกงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา



ระบบแจ้งความออนไลน์คืออาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง



ช่องทางกรับฟังความคิดเห็นที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
O1-O17 (24คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	
- ศึกษาและวิเคราะห์กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด	
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)
O18-O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ครบทุกตัวชี้วัด

มาตรฐาน ITA 2568

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหาร

- O7 รายงานผลการปฏิบัติงาน สภ.บ้านเหลื่อม
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การส่งเสริมความโปร่งใส

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- O24 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

พ.ต.อ.

(อริวัฒน์ วีร์จรัสกรณ์)

ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม สภ.บ้านเหลื่อม