



สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

๐21รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ปีงบประมาณ 2568



ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือ เรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินแยกตามสายงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(อริวัฒน์ วีรจรัสสุนทร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม

รายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทน

จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
ฝ่ายอำนวยการ		
<p>๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒.การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๔.การรับ แจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ

พ.ต.อ.อธิวัฒน์ วีรจรัสร์จัน ผกก.สภ.บ้านเหลื่อม ได้เรียกข้าราชการตำรวจสภ.บ้านเหลื่อมร่วมประชุมพร้อมกำชับหัวหน้าสายงานทุกงานในการปฏิบัติงาน ห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความพร้อมอยู่เสมอ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
งานป้องกันปราบปราม		
<p>๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับคู่เชิงญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนัน แล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิงญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>๑.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p>

ภาพประกอบ

พ.ต.ท.เรืองฤทธิ์ ทรงคาศรี รอง ผกก.ป.สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
งานจราจร		
<p>๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ</p>

ภาพประกอบ

พ.ต.ท.เรืองฤทธิ์ ทรงศาตรี รอง ผกก.ป.สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมปล่อยแถวช่วงกวาดขันวินัยจราจร กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดห้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
งานสืบสวน		
<p>๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับ ดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ</p>

ภาพประกอบ

พ.ต.ท.สุนันท์ เจริญจิตร รอง ผกก.สส.สภ.บ้านเหลื่อม พ.ต.ท.ธนกฤต ฉวยประทีนกุล สว.สส.สภ.บ้านเหลื่อม ได้ชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนทุกนาย ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้เรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิดโดยเด็ดขาด



ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
งานสอบสวน		
<p>๑. อาจมีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p>	<p>๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องปล่อย ตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๔. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑. รongผู้กำกับสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุม ชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่สอบสวนมิ ให้เรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. รongผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจ สำนวนการสอบสวนของพะงงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างความ คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
<p>๒. อาจจะมีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวก</p>	<p>๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องปล่อย ตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๔. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑. รongผู้กำกับสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่สอบสวนมิให้เรียกรับ สินบนในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. รongผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสำนวน การสอบสวนของพะงงานสอบสวนตามวงรอบตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างความ คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p>

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
งานสอบสวน		
<p>๓. อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องจาอย่างรวดเร็ว</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๔. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑. รongผู้กำกับสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่สอบสวนมิให้เรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. รongผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างความคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p>
<p>๔. อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหาเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๔. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑. รongผู้กำกับสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่สอบสวนมิให้เรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. รongผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างความคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p>

ภาพประกอบ

พ.ต.ท.ชำนาญ รัตนพันธ์ รองผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านเหลื่อม ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

